

SIADep

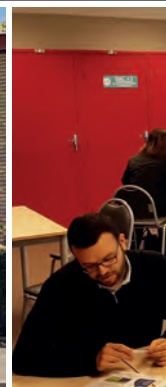


CCI FORMATION HAUTS-DE-FRANCE

Filière LOGISTIQUE en alternance

édition du 09 juin 2021





Près de 400
entreprises partenaires



91%
de réussite
aux examens



81%
d'insertion
professionnelle



320
apprenants par an



+ de 100
formateurs
intervenants
professionnels



150
diplômés par an

Édito

Faire le choix de l'alternance, c'est décider de s'engager dans une démarche d'apprentissage valorisante et engageante à la fois pour les entreprises et pour les apprenants. En notre qualité d'Unité de Formation par Apprentissage, nous agissons en tant que maillon indispensable à la concrétisation de votre projet et de votre réussite. L'objectif du pôle alternance du SIADEP est simple : **accompagner les parcours professionnels en apportant des compétences nouvelles qui favorisent l'accès à l'emploi.**

Nous proposons des formations et des parcours diplômants du CAP au BAC+3 en alternance, permettant à chaque apprenant de pouvoir mettre en pratique en milieu professionnel les savoirs inculqués grâce à notre pédagogie. De son inscription à l'obtention d'un diplôme, **chaque alternant bénéficie d'un suivi individualisé** par notre équipe d'encadrement. Nous mettons à disposition notre expertise pour **accompagner les alternants dans leur recherche de contrat** et, grâce à la veille réalisée par notre équipe dédiée, les mettre en relation avec nos entreprises partenaires.

Tout cela se concrétise par les excellents taux de réussite aux examens et d'employabilité. C'est pour cela que depuis près de 50 ans, le SIADEP est un organisme connu et reconnu tant pour son implication que pour la qualité de ses formations.

Laurence Roger,
Directrice emploi formation et alternance
au SIADEP - CCI Formation Hauts-de-France

Le SIADEP propose des formations en alternance du CAP au BAC+4 dans quatres domaines d'expertise :

**Commerce,
Vente et
Marketing**

**Services
et Tertiaire**

**Santé
animale**

Logistique



(1) Titres et diplômes reconnus par l'État au RNCP
(Registre National des Certifications Professionnelles)
et par le ministère de l'Éducation nationale.

La pédagogie du SIADEP

Notre mission : votre réussite !

Nous mettons nos talents à votre service. Nous construisons avec nos entreprises partenaires des parcours de formation et un accompagnement qui garantissent l'opérationnalité et l'employabilité des apprenants.

Nous vous proposons une offre de formation en adéquation avec le marché de l'emploi et les réalités métiers.



UN ENSEIGNEMENT

centré sur l'acquisition de compétences professionnelles adaptées aux métiers qui recrutent et qui permettront aux apprenants de faire la différence sur le marché de l'emploi.

UNE ÉQUIPE DE FORMATEURS

experts dans leur domaine, issus de l'entreprise et toujours en lien avec ses évolutions. Ils dispensent des programmes actualisés chaque année, parfaitement adaptés aux exigences du monde professionnel.

DES MOYENS PÉDAGOGIQUES

performants et modernes (magasins-écoles, plateforme pédagogique, salles informatiques...).

L'alternance :

un métier, un salaire, un diplôme

L'alternance permet de se former à un métier en combinant enseignements théoriques et expériences professionnelles. C'est une véritable passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle. L'alternance comprend deux types de contrats :

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Il est principalement dédié aux jeunes de 15 ans (ayant terminé une classe de 3^e) à 30 ans non révolus. Il concerne également les travailleurs handicapés, les sportifs de haut niveau et les créateurs d'entreprise (sous conditions particulières).

OBJECTIF

Suivre une formation générale, théorique et pratique en vue d'acquérir une qualification professionnelle reconnue par un diplôme ou un titre professionnel.

TYPE DE CONTRAT

Le contrat d'apprentissage peut être conclu pour une durée variable entre 6 et 36 mois ou dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

RÉMUNÉRATION

Elle est fonction de l'âge et de l'année de contrat.

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Il est accessible aux jeunes de 16 à 26 ans non révolus afin de compléter leur formation initiale, aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus, aux bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, ASS, AAH) et aux personnes sortant d'un Contrat Unique d'Insertion (CUI).

OBJECTIF

Apprendre un métier en alternant les périodes de formation générale, théorique et pratique entre l'organisme de formation et l'entreprise qui l'emploie pour obtenir une qualification professionnelle reconnue par l'État.

TYPE DE CONTRAT

Il peut être conclu dans le cadre d'un contrat à durée déterminée (de 6 à 36 mois) ou dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

RÉMUNÉRATION

Elle est fonction de l'âge et de l'année de contrat.



Vous pouvez calculer votre rémunération potentielle sur le site www.alternance.emploi.gouv.fr



« Je suis entrée au SIADEP pour préparer un CAP Employée de Vente Spécialisée en alternance. Pendant ces deux années, j'ai travaillé en tant que vendeuse en boulangerie. Cela m'a permis de découvrir mon engouement pour le commerce et c'est tout naturellement que j'ai décidé de poursuivre mes études. J'ai donc réalisé un Module de Spécialisation aux Techniques de Vente qui m'a permis d'exercer un stage pratique dans une boutique de prêt-à-porter. Satisfait de mon travail en magasin, mon maître de stage m'a alors proposé de m'embaucher en alternance pour réaliser un BAC PRO Commerce. Et l'aventure n'est pas finie pour moi ! On me propose maintenant de rester dans l'entreprise et de poursuivre mes études par un BTS Management Commercial Opérationnel. Cela me permettra de découvrir la fonction de responsable-adjointe de magasin. Depuis le début de mon parcours au SIADEP, les formateurs ont toujours été disponibles pour moi. Ils arrivent toujours à nous pousser vers le haut pour que nous puissions nous surpasser. »

Julia Bruchet,
un parcours exemplaire au SIADEP

La vie au SIADEP

Tout au long de votre formation, vous vivrez des temps forts au sein d'un campus particulièrement dynamique.

Journée Santé
et Sécurité au travail

Concours

Projets inter-entreprises

**Visites pédagogiques
et culturelles**





Le **SIADep**, partenaire historique des entreprises

Depuis près de 50 ans, nous travaillons aux côtés des entreprises pour leur apporter notre savoir-faire en termes de formation mais aussi pour leur proposer des candidats à l'alternance qui correspondent au plus près à leurs valeurs.

//

Nous travaillons en relation directe avec le service ressources humaines de nos entreprises partenaires et réalisons une veille tout au long de l'année pour connaître leurs perspectives d'embauche.

Cela nous permet de pouvoir positionner nos candidats alternants en priorité dès qu'un poste en alternance est décelé. Bon nombre de nos partenaires offrent aux candidats la possibilité de réaliser un parcours de formation complet dans leur établissement (du CAP au BAC+4), augmentant indéniablement l'employabilité de l'alternant en fin de cursus..."



Nathalie BONVARLET
Conseillère alternance
entreprises



Fabien LEROY
Développeur alternance
pour la filière Logistique

construisons ensemble votre réussite

L'accompagnement et l'écoute de nos alternants sont essentiels à nos yeux.

Le Pack Alternance a pour but de permettre à chacun de réussir et de s'accomplir personnellement et professionnellement. De la construction de votre projet professionnel à la recherche de votre contrat d'alternance, une équipe dédiée vous accompagne tout au long de votre parcours.

LE PACK ALTERNANCE

Le Pack Alternance c'est :

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

DES INFOS SUR LES MÉTIERS

DES INFOS SUR L'ALTERNANCE

DES ATELIERS SUR LES TECHNIQUES DE
RECHERCHE D'EMPLOI

L'ACCÈS AUX OFFRES
DE NOS PARTENAIRES



"Dans le cadre du pack alternance, j'accompagne en individuel les candidats dans leurs démarches de recherche de contrat auprès des entreprises. Je les aide dans la création et la mise à jour de leur CV et apporte des améliorations dans leur présentation lors des entretiens d'embauche. Je fais également le lien avec la cellule entreprises pour proposer les candidats sur les offres qui ont été décelées." **Audrey Huchette, Conseillère alternance candidats**



CCI Formation Hauts-de-France accompagne la transformation des hommes et des entreprises pour développer les compétences et révéler les talents.

**PARTENAIRE DE L'EMPLOYABILITÉ
TOUT AU LONG DES PARCOURS PROFESSIONNELS**

CCI Formation Hauts-de-France s'adresse aux étudiants, alternants, salariés, dirigeants et demandeurs d'emploi. Nous créons chaque jour des modalités pédagogiques adaptées pour tous les publics, du débutant à l'expert.

PROCHE DE VOUS ET À VOTRE ÉCOUTE

Nos centres de formation conseillent et accompagnent tous les individus et les entreprises sur l'ensemble du territoire : CCI Aisne formation - CCI Oise formation - CEPRECO - EGC - SIADEP - TERTIA.

www.formation.hautsdefrance.cci.fr



TECHNICIEN(NE) EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE

Titre professionnel, diplôme de niveau BAC (niveau 4)



Accessible en :

- contrat d'apprentissage
- contrat de professionnalisation



Lieu :

- Lens



Durée et rythme :

- 12 mois
- 2 jours en cours
3 jours en entreprise



Contact :

SIADep



CCI FORMATION HAUTS-DE-FRANCE

Fabien LEROY

06.73.58.69.68

fabien-leroy@siadep.com



OBJECTIF

Il/elle joue un rôle clé dans la chaîne logistique pour assurer la disponibilité des pièces, matières ou équipements nécessaires. Le but de ses missions est double: gagner du temps et réduire les délais pour optimiser le service client.

CAPACITÉS REQUISES

- Excellente résistance au Stress
- Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir utiliser des outils bureautiques (tableurs, traitement de texte)
- Être dynamique et organisé(e)
- Avoir des aptitudes à occuper un travail posté (2x8, 3x8, nuit) à l'issue du contrat

DÉBOUCHÉS

Il/elle exerce son emploi dans un entrepôt, une plate-forme, une unité de production, un magasin de stockage d'une entreprise ou industrie.

- Chef(fe) d'équipe d'entrepôt,
- Chef(fe) d'équipe logistique,
- Responsable réception ou expédition d'une petite structure,
- Chef(fe) de quai,
- Responsable d'équipe logistique,
- Gestionnaire de stocks

ADMISSION

- CAP - BEP ou expérience professionnelle en logistique.
- Titre Professionnel Préparateur(rice) de commandes, cariste, agent(e) magasinier(ère)



TECHNICIEN(NE) EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

• L'apprenant(e) est évalué(e) tout au long de son parcours de formation. Une évaluation finale des acquis est sanctionnée par le passage d'un examen face à un jury de professionnels composée de 2 CCP (certificats de compétences professionnelles) :

- CCP 1 - Coordonner et réguler l'activité liée aux flux de marchandises dans l'entrepôt
- CCP 2 - Planifier et adapter au quotidien les activités liées aux flux de marchandises en entrepôt

Vous disposez d'un délai de 5 ans, à partir de l'obtention du premier CCP, pour obtenir le titre professionnel.

VALIDATION

Titre professionnel de niveau BAC (niveau 4): Technicien(ne) en Logistique d'Entreposage (TLE)

CONTENU DE LA FORMATION

COORDONNER ET RÉGULER L'ACTIVITÉ LIÉE AUX FLUX DE MARCHANDISES DANS L'ENTREPÔT.

- Contrôler les documents et les opérations liés aux réceptions et expéditions de marchandises en entrepôt.
- Vérifier la conformité de l'implantation des marchandises, des stocks physiques et informatiques.
- Veiller au respect des règles de sécurité liées aux matériels de manutention et de stockage.

PLANIFIER ET ADAPTER AU QUOTIDIEN LES ACTIVITÉS LIÉES AUX FLUX DE MARCHANDISES EN ENTREPÔT.

- Planifier et encadrer les activités d'une équipe d'opérateurs en entrepôt.
- Etablir le planning d'activités des opérateurs en entrepôt.
- Suivre les ratios de production d'une équipe d'opérateurs en entrepôt.
- Encadrer une équipe d'opérateurs en entrepôt.

+60 formations en alternance

2 400 entreprises partenaires

+400 formateurs

87 % taux de réussite aux examens

81 % taux d'insertion professionnelle

+2 300 apprentis alternants

Le Pack Alternance

- infos sur les métiers
- infos sur l'alternance
- accompagnement personnalisé
- techniques de recherches d'emploi
- accès aux offres de nos partenaires



TECHNICIEN(NE) SUPÉRIEUR(E) EN MÉTHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE

Titre professionnel, diplôme de niveau BAC+2 (niveau 5)



Accessible en :

- contrat d'apprentissage
- contrat de professionnalisation



Lieu :

- Lens



Durée et rythme :

- 24 mois
- 1 semaine en cours
- 3 semaines en entreprise



Contact :

SIADep



CCI FORMATION HAUTS-DE-FRANCE

Fabien LEROY

06.73.58.69.68

fabien-leroy@siadep.com



OBJECTIF

Le/la technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique pilote les activités logistiques du site et participe à leur développement. Il/elle mettra en œuvre ses capacités de planification et de prévision. Il/elle organise les opérations et analyse les performances de l'activité et de ses équipes. Il/elle élabore et réalise des solutions techniques dans le respect des règles environnementales, en optimisant le rapport coût - qualité - délai, le service client et adaptant les moyens matériels et humains selon les besoins du site. Il/elle sera capable de s'exprimer en anglais.

CAPACITÉS REQUISES

- Excellente résistance au stress
- Savoir utiliser des outils bureautiques (tableurs, traitement de texte)
- Avoir la capacité à encadrer une équipe
- Avoir des connaissances du milieu professionnel
- Avoir des connaissances en anglais
- Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse

DÉBOUCHÉS

Il/elle exerce son emploi dans un entrepôt, une plate-forme, une unité de production, un magasin de stockage d'une entreprise ou industrie.

Dans le cadre d'une première insertion professionnelle :

- Chef(fe) d'équipe, adjoint(e) au responsable des expéditions, chargé(e) des SAV, assistant(e) au responsable d'exploitation...

Après une première insertion professionnelle :

- Responsable d'exploitation, responsable de ligne, responsable de service clients, responsable de dépôt, responsable de gestion de stock, responsable ordonnancement production ...

ADMISSION

- Bac
- Niveau bac avec expérience professionnelle d'une année au moins
- Titre Professionnel Technicien-ne en Logistique d'Entreposage



TECHNICIEN(NE) SUPÉRIEUR(E) EN MÉTHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'apprenant(e) est évalué(e) tout au long de son parcours de formation. Une évaluation finale des acquis est sanctionnée par le passage d'un examen face à un jury de professionnels composée de 2 CCP (certificats de compétences professionnelles) :

- CCP 1 - Piloter les activités du site logistique
- CCP 2 - Élaborer et mettre en œuvre des solutions techniques en réponse aux besoins du site logistique, y compris en anglais.

Vous disposez d'un délai de 5 ans, à partir de l'obtention du premier CCP, pour obtenir le titre professionnel.

VALIDATION

Titre professionnel de niveau BAC +2 (niveau 5)

CONTENU DE LA FORMATION

CONCEPT ET ENVIRONNEMENT LOGISTIQUE :

- Accueil
- Connaître l'entreprise, son fonctionnement et son organisation
- Utiliser les outils bureautiques
- Maîtriser le développement durable

PILOTER LES ACTIVITÉS DU SITE LOGISTIQUE :

- Tenir les stocks
- Analyser de façon statistique
- Planifier et organiser les opérations logistiques
- Superviser la gestion des flux produits
- Déterminer et exploiter les indicateurs logistiques
- Assurer le management des équipes logistiques
- Repérer et traiter les dysfonctionnements et dérives de l'exploitation logistique
- Appliquer l'anglais dans son métier (collecte d'information, suivi de dossier de réclamation et communication orale)

ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE DES SOLUTIONS TECHNIQUES EN RÉPONSE AUX BESOINS DU SITE LOGISTIQUE, Y COMPRIS EN ANGLAIS.

- Réaliser une étude de faisabilité technique et économique d'un projet logistique
- Définir et conduire un plan d'actions dans le cadre du déploiement d'une solution logistique
- Rationaliser l'agencement des zones logistiques et l'implantation des produits
- Elaborer des procédures de travail adaptées aux activités logistiques
- Appliquer l'anglais dans son métier (rédaction et interprétation des différents documents, rédaction de comptes rendus)

+60 formations en alternance

2 400 entreprises partenaires

+400 formateurs

87 % taux de réussite aux examens

81 % taux d'insertion professionnelle

+2 300 apprentis alternants

Le Pack Alternance

- infos sur les métiers
- infos sur l'alternance
- accompagnement personnalisé
- techniques de recherches d'emploi
- accès aux offres de nos partenaires



RESPONSABLE LOGISTIQUE

Certification RNCP, diplôme de niveau 6 (BAC+4)



Accessible en :

- contrat d'apprentissage
- contrat de professionnalisation



Lieu :

- Lens



Durée et rythme :

- 24 mois
- 1 semaine en centre
3 semaines en entreprise



Contact :

SIADep



CCI FORMATION HAUTS-DE-FRANCE

Fabien LEROY

06.73.58.69.68

fabien-leroy@siadep.com



OBJECTIF

Le/la Responsable logistique est un(e) professionnel(le) qualifié(e) et opérationnel(le) de la logistique.

Au terme de son alternance, il/elle sera capable de :

- Améliorer la performance d'un service logistique, d'une supply chain, en intervenant sur les activités liées à l'approvisionnement, le stockage, la planification, la distribution, le transport
- Manager une équipe, l'animer, recruter des collaborateurs, leur définir les priorités de travail
- Analyser une situation professionnelle, définir un plan d'action, un axe d'amélioration, conduire un projet d'organisation
- Gérer et optimiser un service, une chaîne logistique

CAPACITÉS REQUISES

- Aimer travailler sur le terrain
- Avoir le sens des responsabilités ; capacités managériales, leadership et analyse
- Avoir un bon relationnel, être à l'écoute et être curieux(se)
- Être dynamique, réactif(ve) et être force de proposition
- Être diplomate et disponible
- Avoir des aptitudes organisationnelles, avoir une aisance dans le maniement et l'analyse des chiffres
- Avoir le sens du service client
- Maîtriser des outils bureautiques

DÉBOUCHÉS

Il/elle pourra évoluer dans un univers 100% logistique (entrepôt, plate-forme), en e-commerce, en commerce de gros, en grande distribution ou en industrie : agroalimentaire, automobile, plasturgie, etc, en qualité de :

- Responsable d'équipe, logistique, manager supply-chain
- Responsable d'achats, d'approvisionnement, de gestion des stocks
- Responsable d'ordonnancement, de production, d'exploitation

ADMISSION

- Titulaire d'un BAC +2 (BTS, DUT, Titre Professionnel) en logistique
- Titulaire d'un BAC +2 Technique, Industriel, Commercial ou Administratif, avec une expérience professionnelle en logistique
- Ou expérience professionnelle de 3 années en logistique avec entretien de positionnement



RESPONSABLE LOGISTIQUE

VALIDATION

Responsable logistique : diplôme CCI France de niveau 6 (BAC +4) inscrit au RNCP (code 23939), par arrêté du 07 avril 2017, publié au JO du 21 avril 2017.

La Certification est organisée en 4 blocs d'enseignements évalués séparément (études de cas, dossier, mises en situation) et 1 bloc professionnel (évaluation en entreprise et soutenance de dossier professionnel).

CONTENU DE LA FORMATION

BLOC A : DÉFINIR LA SUPPLY CHAIN DE L'ENTREPRISE

- Conduire une démarche d'analyse concurrentielle et des évolutions de marché
- Réaliser une cartographie des flux
- Définir la stratégie logistique
- Elaborer un budget logistique
- Concevoir des systèmes d'information logistique
- Utiliser les techniques de communication écrite

BLOC B : ORGANISER ET PILOTER L'ACTIVITÉ LOGISTIQUE

- Maîtriser le processus achat
- Gérer les approvisionnements et les stocks
- Planifier l'activité logistique de production
- Piloter les flux d'entreposage
- Gérer les transports à l'international et au national
- Créer et utiliser des tableaux de bord
- Appliquer les techniques de négociation
- Maîtriser les risques en environnement logistique
- Intégrer les enjeux du développement durable dans la supply chain
- Intégrer les évolutions du e-commerce
- Prendre en compte la digitalisation de la supply chain

BLOC C : MANAGER LES EQUIPES DE LA LOGISTIQUE

- Planifier l'activité d'une équipe logistique, en respectant la législation du travail en vigueur
- Recruter les collaborateurs logistique
- Manager une équipe logistique
- Animer une réunion
- Evaluer les collaborateurs

BLOC D : MESURER ET CONTRÔLER LA PERFORMANCE DE LA SUPPLY CHAIN

- Intégrer une démarche qualité dans la supply chain
- Réaliser un audit logistique
- Evaluer les coûts logistiques
- Analyser les indicateurs de la performance logistique
- Gérer un projet
- Elaborer un plan de progrès et l'intégrer au plan directeur logistique
- Utiliser les outils de communication à l'oral

LANGUE VIVANTE : Anglais - passage du TOEIC

LE + LA FORMATION : Possibilité de passer les CACES 1A, 3 et 5

+60 formations en alternance

2 400 entreprises partenaires

+400 formateurs

87 % taux de réussite aux examens

81 % taux d'insertion professionnelle

+2 300 apprentis alternants

Le Pack Alternance

- infos sur les métiers
- infos sur l'alternance
- accompagnement personnalisé
- techniques de recherches d'emploi
- accès aux offres de nos partenaires

retrouvez toute notre offre de formation sur
hautsdefrance.cci.fr

Futur alternant (e) ou Entreprise ?
Votre contact unique pour toute info sur la
filière LOGISTIQUE en ALTERNANCE :

Fabien LEROY
06.73.58.69.68
fabien-leroy@siadep.com

SIADep
19 rue Marcel Sembat
62300 LENS